



Chapoutier Bazzurri Conseil

Bilans de compétences
Reconversion professionnelle
Evolution professionnelle
Outplacement



L'I.F.C.E.P. est certifié au titre des catégories d'actions suivantes :
Actions de formations – Bilans de compétences

Le bilan d'évolution professionnelle

Accompagner l'évolution des potentiels et des talents

Rendre le collaborateur acteur de sa vie professionnelle

Adapter le projet professionnel aux métiers de l'entreprise

Document mis à jour le 21 11 2022

Siège social et centre de bilans de compétences : 57 rue d'Amsterdam
75 008 Paris
Tél : 01 53 32 17 12
SIRET : 484 119 375 00059 – APE : 8559 A
www.ifcep.com



Chapoutier Bazzurri Conseil

Le Cabinet

Une équipe pluridisciplinaire constituée

- de psychologues
- de professionnels de l'accompagnement

Notre cabinet, conseil en bilans de compétences ainsi qu'en management et outplacement, est composé de 7 consultants, dont 3 consultants psychologues et 4 consultants métiers, expérimentés et professionnels de l'accompagnement, ayant une connaissance approfondie du milieu de l'Entreprise.

Une déontologie fondée sur 3 principes de base

- l'adhésion du bénéficiaire à la démarche
- la transparence concernant la méthodologie utilisée et la propriété des résultats
- la neutralité des intervenants

Des garanties

- l'expertise de nos consultants
- la connaissance du milieu de l'Entreprise basée sur la compréhension de son environnement, son contexte et son organisation
- une méthodologie structurée, éprouvée et validée
- l'habilitation MBTI
- une obligation de moyens et de résultats (définition d'un projet et de son plan d'action)
- un suivi personnalisé ponctuel pendant 2 à 3 ans.

Des références

- Engagé dans la démarche partenaire du FONGECIF Ile de France depuis 2005
- Certifié Qualiopi depuis août 2020 pour les bilans de compétences et les actions de formations

Contact :

Christophe VICEL

Responsable du Centre de Bilans

chapoutier.bazzurri@ifcep.com

Numéro d'organisme de formation : 11 92 15802 92

Siège social et centre de bilans de compétences : 57 rue d'Amsterdam

75 008 Paris

Tél : 01 53 32 17 12

SIRET : 484 119 375 00059 – APE : 8559 A

www.ifcep.com



Chapoutier Bazzurri Conseil

Les objectifs

Mettre en place un dispositif concerté entre l'Entreprise, ses Collaborateurs et le Cabinet IFCEP-Chapoutier Bazzurri Conseil, dans un cadre de partenariat et de transparence

Cette démarche a pour but :

- de permettre aux collaborateurs d'évoluer au sein de l'Entreprise en élaborant un projet professionnel
- de valider la faisabilité des pistes avancées avec la DRH
- de conférer aux projets professionnels une dimension concrète permettant la mise en œuvre des moyens adéquats par l'Entreprise (accompagnement en terme de formation, de mobilité, de déroulement de carrière)
- d'inventorier de manière prospective les compétences professionnelles, les motivations des collaborateurs ainsi que les niveaux statutaires requis
- de déterminer le positionnement des collaborateurs permettant ainsi d'envisager leur évolution de carrière

La méthodologie

Les acteurs

- le collaborateur de l'Entreprise
- la Direction des Ressources Humaines ou le service de Recrutement de l'Entreprise
- les consultants d'IFCEP-Chapoutier Bazzurri Conseil

Les 3 acteurs confirment leur engagement dans la démarche par la signature d'une convention tripartite avant le début du bilan

Le contenu et le déroulement

- Proche du bilan de compétences, le Bilan d'évolution professionnelle prend en compte le parcours du collaborateur, ses compétences professionnelles, ses motivations, ses valeurs, ses contraintes personnelles, afin de définir des pistes d'évolution professionnelle
- Celles-ci sont validées au cours du bilan en partenariat avec l'interlocuteur du service RH ou Recrutement de l'Entreprise
- Le Bilan d'évolution se déroule sur une période de 2 à 3 mois sous forme de 6 entretiens individuels d'environ 2h30 chacun
- 3 entretiens « tripartites » sont proposés en début, milieu et fin de bilan

Siège social et centre de bilans de compétences : 57 rue d'Amsterdam

75 008 Paris

Tél : 01 53 32 17 12

SIRET : 484 119 375 00059 – APE : 8559 A

www.ifcep.com



Chapoutier Bazzurri Conseil

Les étapes

Le Bilan d'évolution dont les objectifs sont définis conjointement lors de la première réunion tripartite, se décompose ensuite en 6 séances au cabinet IFCEP-Chapoutier Bazzurri Conseil:

- Séance 1 : Le parcours : études, vie professionnelle, aptitudes,
- Séance 2 : Le portefeuille de compétences
- Séances 3 et 4 : Les intérêts professionnels, la personnalité, les pistes
- Séance 5 : Elaboration des projets

Ceux-ci sont validés dans l'entreprise lors de l'inter séance

- Séance 6 : Synthèse et Plan d'action

Le document de synthèse est remis au collaborateur et commenté

Entre les séances, le collaborateur est invité à un travail de préparation, de réflexion ou de validation

Lors de l'entretien de restitution à l'entreprise, celui-ci présente et argumente lui-même son projet professionnel, avec l'appui du consultant

Le suivi du bilan

- Un entretien de suivi est systématiquement proposé au bout de 6 mois
- Le collaborateur dispose également d'un suivi gratuit sur 5 ans, à sa demande

L'investissement

- Déroulement : 6 séances individuelles de 2h30 et 3 entretiens tripartites (DRH, Collaborateur, Consultant)
- Amplitude : 2 à 3 mois afin de laisser du temps de réflexion et de validation
- Lieu: IFCEP Chapoutier-Bazzuri 57 rue d'Amsterdam 75 008 Paris– Bureau accessible aux personnes en situation de handicap
- Tarification : 2 800 euros HT

Siège social et centre de bilans de compétences : 57 rue d'Amsterdam

75 008 Paris

Tél : 01 53 32 17 12

SIRET : 484 119 375 00059 – APE : 8559 A

www.ifcep.com



Chapoutier Bazzurri Conseil

NOS CONSULTANTS

Annick TRICAUD

Consultante bilans depuis 1999 et consultante en transition professionnelle depuis 17 ans
20 ans d'expérience en entreprises du secteur privé (Assurances, Distribution) et 10 ans dans le Secteur Public

Animatrice de formation au Bilan de compétences et au reclassement professionnel

Chef de Projet outplacement individuel et collectif

Accréditation MBTI

Danielle FLORENTINY

Consultante Bilans de compétences depuis 2008

25 ans d'expérience en entreprises (Industrie), dont 12 ans à la Direction des Ressources Humaines

Gestion administrative et opérationnelle des salariés

Consultante Ressources Humaines (conseil et audit en entreprises) / Mastère Consultant Technique

Formée au conseil en gestion des compétences/reclassement professionnel / mobilité interne (Pôle Universitaire Léonard de Vinci)

Marie-Bérengère LESELLIER

Psychologue du travail, consultante en bilan de compétences et formatrice

15 ans d'expérience dans l'accompagnement de publics fragilisés de tous niveaux et tous secteurs

Formations, conférences, conseils et accompagnements de structures privées et publiques sur les thématiques de santé, handicap, recrutement et maintien dans l'emploi.

Spécialisée sur les questions de santé au travail et notamment le handicap psychique

Amandine Marchat

Spécialiste de l'accompagnement des Talents, elle présente une quinzaine d'années d'expérience en cabinets conseil où elle a pu intervenir dans tout type de secteurs.

Diplômée d'un DESS en Psychologie Sociale à Paris X et en sophrologie.

Certification MBTI

Anne-Laure Courbot

Psychologue du travail et consultante en bilans de compétences

Une solide expérience de Psychologue et Consultante en Gestion de carrière, mobilité professionnelle et développement personnel. Bonne connaissance des problématiques liées à l'expatriation

Edith MARSEILLE

Spécialiste de l'accompagnement vers les métiers du conseil

25 ans d'expérience opérationnelle en grande distribution puis responsable d'un cabinet RH spécialiste de l'accompagnement professionnel

Ancienne administratrice de la Chambre syndicale des centres de bilan de compétences (CSCBC)

Christophe VICEL

Spécialiste de l'accompagnement vers la création ou la reprise d'entreprise

Quinze ans d'expérience à des postes opérationnels en finance dans différents secteurs d'activité

Formateur auprès de différents publics (jeunes diplômés, cadres confirmés, seniors et dirigeants d'entreprise)

Créateur de l'IFCEP en 2005

Siège social et centre de bilans de compétences : 57 rue d'Amsterdam

75 008 Paris

Tél : 01 53 32 17 12

SIRET : 484 119 375 00059 – APE : 8559 A

www.ifcep.com