



Chapoutier Bazzurri Conseil

Bilan de compétences et de Carrière
Reconversion professionnelle
Evolution professionnelle
Outplacement



L'I.F.C.E.P. est certifié au titre des catégories d'actions suivantes :
Actions de formations – Bilans de compétences

« Bilan de compétences – Début de Carrière »

Accompagner l'évolution des potentiels et des talents

Rendre le collaborateur acteur de sa vie professionnelle

Document mis à jour le 21 11 2022

Siège social et centre de bilans de compétences :
57 rue d'Amsterdam 75008 Paris
Tél : 01 53 32 17 12
SIRET : 484 119 375 00059 – APE : 8559



Chapoutier Bazzurri Conseil

Le Cabinet

Une équipe pluridisciplinaire constituée

- De psychologues et psychologues du travail
- De professionnels de l'accompagnement

Notre cabinet, Conseil en bilans de compétences et de carrière ainsi qu'en management et en outplacement, est composé de consultants psychologues et de consultants métiers, expérimentés et professionnels de l'accompagnement, ayant une connaissance approfondie du milieu de l'Entreprise.

Une déontologie fondée sur 3 principes de base

- L'adhésion du bénéficiaire à la démarche de bilan
- La transparence concernant la méthodologie utilisée et la propriété des résultats
- La neutralité des intervenants

Des garanties

- L'expertise de nos consultants experts dans l'accompagnement de jeunes cadres en activité.
- La connaissance du milieu de l'Entreprise basée sur la compréhension de son environnement, de son contexte et de son organisation.
- Une méthodologie structurée, éprouvée et validée.
- L'habilitation MBTI et/ou GOLDEN.
- Une obligation de moyens et de résultats (définition d'un projet et de son plan d'action).
- Un suivi personnalisé pendant 1 an selon les besoins du bénéficiaire et à sa demande

1- Les objectifs

- Proposer une première réflexion au bénéficiaire sur l'orientation qu'il souhaite donner à sa carrière.

Siège social et centre de bilans de compétences :

57 rue d'Amsterdam 75008 Paris

Tél : 01 53 32 17 12

SIRET : 484 119 375 00059 – APE : 8559



Chapoutier Bazzurri Conseil

- Réfléchir à des choix de carrière en cohérence avec les compétences et les motivations qui animent le collaborateur.
- Se rendre visible au sein de l'entreprise mais également dans un environnement professionnel plus large au travers d'une dynamique réseau efficace.
- Utiliser ce " Projection Carrière" comme un outil de dialogue permettant d'évoquer avec le N+1 et/ou les RH son évolution professionnelle, ses éventuels besoins en formation, et offrir ainsi à ses interlocuteurs l'opportunité de mieux le connaître.

2- La méthodologie

Le contenu et le déroulement

- Une prestation « souple » qui s'adapte aux profils divers de jeunes collaborateurs : il s'agit en effet de s'adapter aux besoins de chaque salarié, en tenant compte de son âge, de son antériorité dans l'entreprise et du nombre total d'années d'expérience professionnelle.
- Ce " Projection Carrière" se déroule en 5 entretiens de face à face (environ 2 heures), sur une période relativement courte de 8 à 10 semaines afin de conserver l'approche dynamique et dynamisante de la démarche.
- Le travail réalisé pendant les séances avec la consultante est préparé en amont par le bénéficiaire grâce à la remise d'un support qui demande une contribution de travail personnel.
- Les échanges entre le bénéficiaire et la consultante sont confidentiels et seront précédés d'un contact téléphonique pour évoquer la méthodologie et les conditions de réalisation de cette prestation.
- Les entretiens ont lieu dans nos bureaux en face à face, ou par skype.

Les étapes

- Analyse de l'itinéraire professionnel et personnel du bénéficiaire, de ses réussites et de ses échecs professionnels, et de son regard sur son parcours et ses choix professionnels.
- Mise à plat des expériences : Constitution d'un portefeuille de compétences et de connaissances précis et argumenté. Valorisation de l'expérience acquise dans l'entreprise.

Siège social et centre de bilans de compétences :

57 rue d'Amsterdam 75008 Paris

Tél : 01 53 32 17 12

SIRET : 484 119 375 00059 – APE : 8559



Chapoutier Bazzurri Conseil

- Etude du Profil de personnalité et du développement personnel (qualités, zones d'effort et de confort, axes de progression...).
- Réflexion autour des leviers de motivations et des potentialités à développer, dans le cadre d'une évolution de carrière à moyen ou long terme.
- Projection sur des pistes d'évolution professionnelle possibles, en adéquation avec les compétences, les qualités, les motivations, les axes d'amélioration, de développement, voire d'acquisition.
- Travail sur le réseau : comment l'identifier et le capter ? comment l'utiliser pour se rendre visible ? comment l'entretenir et l'optimiser ?
- Préparation de l'entretien de débriefing (éventuel) du " Projection Carrière".

Outils d'évaluation et de réflexion proposés

- Support d'accompagnement du " Projection Carrière" qui permet au bénéficiaire de préparer ses face à face afin d'optimiser au maximum le temps passé en entretien.
- Questionnaire « type 360° » d'autoévaluation en termes de personnalité et de comportement. Il permet de travailler sur les similitudes et les différences entre la vision personnelle et celle de l'entourage professionnel et/ou personnel.
- Passation et débriefing du MBTI, indicateur de personnalité.
- Outils « la roue de la vie/la roue du travail » pour visualiser les niveaux de satisfaction dans chacun de ces domaines.
- Tableaux de synthèse reprenant l'ensemble du travail réalisé permettant au bénéficiaire de « mieux savoir parler de lui ».

3- La logistique

Le Projection carrière se déroule soit dans les locaux de l'IFCEP situés 57 rue d'Amsterdam 75 008 Paris, soit par skype selon les disponibilités du bénéficiaire. Ces locaux sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

« Un guide d'accompagnement » est remis au collaborateur au démarrage de la prestation. Des documents et sources d'informations (accès à différents sites) sont remis au collaborateur au fur et à mesure du déroulement de la prestation.

Le cabinet IFCEP permet aussi au collaborateur, par le biais des consultants, d'avoir accès à son réseau professionnel pour faciliter, si besoin, ses enquêtes et investigations.

Siège social et centre de bilans de compétences :

57 rue d'Amsterdam 75008 Paris

Tél : 01 53 32 17 12

SIRET : 484 119 375 00059 – APE : 8559



Chapoutier Bazzurri Conseil

NOS CONSULTANTS

Annick TRICAUD

Consultante bilans depuis 1999 et consultante en transition professionnelle depuis 17 ans
20 ans d'expérience en entreprises du secteur privé (Assurances, Distribution) et 10 ans dans le Secteur Public

Animatrice de formation au Bilan de compétences et au reclassement professionnel

Chef de Projet outplacement individuel et collectif

Accréditation MBTI

Danielle FLORENTINY

Consultante Bilans de compétences depuis 2008

25 ans d'expérience en entreprises (Industrie), dont 12 ans à la Direction des Ressources Humaines

Gestion administrative et opérationnelle des salariés

Consultante Ressources Humaines (conseil et audit en entreprises) / Mastère Consultant Technique

Formée au conseil en gestion des compétences/reclassement professionnel / mobilité interne (Pôle Universitaire Léonard de Vinci)

Marie-Bérengère LESELLIER

Psychologue du travail, consultante en bilan de compétences et formatrice

15 ans d'expérience dans l'accompagnement de publics fragilisés de tous niveaux et tous secteurs

Formations, conférences, conseils et accompagnements de structures privées et publiques sur les thématiques de santé, handicap, recrutement et maintien dans l'emploi.

Spécialisée sur les questions de santé au travail et notamment le handicap psychique

Amandine Marchat

Spécialiste de l'accompagnement des Talents, elle présente une quinzaine d'années d'expérience en cabinets conseil où elle a pu intervenir dans tout type de secteurs.

Diplômée d'un DESS en Psychologie Sociale à Paris X et en sophrologie.

Certification MBTI

Anne-Laure Courbot

Psychologue du travail et consultante en bilans de compétences

Une solide expérience de Psychologue et Consultante en Gestion de carrière, mobilité professionnelle et développement personnel. Bonne connaissance des problématiques liées à l'expatriation

Christophe VICEL

Spécialiste de l'accompagnement vers les métiers du conseil, de la création ou la reprise d'entreprise

Vingt ans d'expérience à des postes opérationnels en finance dans différents secteurs d'activité

Formateur auprès de différents publics (jeunes diplômés, cadres confirmés, seniors et dirigeants d'entreprise)

Créateur de l'IFCEP en 2005

Siège social et centre de bilans de compétences :

57 rue d'Amsterdam 75008 Paris

Tél : 01 53 32 17 12

SIRET : 484 119 375 00059 – APE : 8559